



International Organization for Migration (IOM)

The UN Migration Agency

Annex 2 - TERMS OF REFERENCE

Version 2

September 2021

КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ КОНТРАКТ: _____

1. **Место работы:** Кыргызская Республика
2. **Длительность контракта:** с 1 марта 2022 по 31 января 2023 (11 месяцев)
3. **Тип контракта:** Консультация по безопасной миграции, Категория А.

4. **Контекст и охват проекта:**

В целях повышения понимания важности регулируемых путей миграции для обеспечения безопасности и защиты прав мигрантов, а также предоставления информационных услуг по безопасной миграции, данные консультационные услуги будут сосредоточены на улучшении распространения информации для повышения осведомленности потенциальных мигрантов по ключевым темам, включая (i) риски и способы защиты своих прав во время миграции и в стране назначения; (ii) способствование организованному и безопасному трудоустройству посредством информирования о кадровых агентствах, которые соответствуют этическим нормам по защите прав мигрантов и знают о принципах и стандартах борьбы с торговлей людьми; а также консультирование по вопросам, связанным с нарушением прав или трудовой эксплуатацией.

В рамках данных информационных услуг особое внимание будет уделяться охвату потенциальных женщин-мигранток и обеспечению доступности для этой целевой группы к услугам по организованному и безопасному трудоустройству.

5. **Отдел/подразделение организации, в котором участвует Консультант:**

Проект “Содействие безопасной и квалифицированной миграции в коридоре Российская Федерация-Центральная Азия – Фаза I”, при финансировании Швейцарского агентства развития (SDC).

Отдел по вопросам трудовой миграции и человеческого развития

6. **Консультационные услуги по категории А¹: задачи, выполняемые по настоящему контракту:**

Основная задача заключается в обеспечении того, чтобы трудящиеся-мигранты были лучше информированы и готовы защитить себя на протяжении всего миграционного цикла.

Под общим руководством Главы офиса МОМ в Кыргызской Республике и непосредственным руководством Менеджера Проекта консультант будет выполнять следующие задачи:

- а) Консультировать мигрантов по вопросам безопасной миграции и правилам регулируемой миграции в странах назначения;
- б) Консультировать мигрантов об услугах Центра по трудоустройству за рубежом Министерства труда, социальной защиты и миграции Кыргызской Республики и его онлайн ресурсов (сайт

Headquarters:

17 route des Morillons • C.P. 71 • CH-1211 Geneva 19 • Switzerland

Tel: +41.22.717 91 11 • Fax: +41.22.798 61 50 • E-mail: hq@iom.int • Internet: <http://www.iom.int>

migrant.kg, мобильное приложение «Справочник мигранта» и др.);

в) Предоставление консультаций мигрантам о регулируемых путях миграции и обеспечение доступа к информации о лицензированных частных агентствах занятости, работающих в Кыргызской Республике, и их услугах;

г) консультировать мигрантов о рисках торговли людьми;

е) вести статистику по количеству консультаций в разбивке по полу, возрасту и т. д. и предоставлять отчет в МОМ.

7. Требуемые образование, опыт и/или навыки

- Высшее образование в области права, экономики, международных отношений, делового администрирования, социальных наук, статистики, исследований в области развития, международных отношений или любой другой соответствующей дисциплины;
- Опыт в области миграции/миграционной политики/и т.д. в Кыргызской Республике;
- компьютерная грамотность, особенно Microsoft Word, PowerPoint и Excel;
- хорошие организационные навыки;
- Способность своевременно понимать структуру и портфолио организации;
- умение эффективно и гармонично работать в команде с различным культурным и профессиональным опытом;
- практический опыт многозадачности, приоритизации и самостоятельной работы;
- знание русского и кыргызского языка является обязательным; знание английского языка является преимуществом.

8. Поездки

Не предусмотрено

9. Личные характеристики

Ценности

- интеграция и уважение разнообразия: уважение и поощрение индивидуальных и культурных различий; поощрение разнообразия и интеграции;
- Добросовестность и прозрачность: поддержание высоких этических стандартов и действий в соответствии с организационными принципами/правилами и стандартами поведения;
- Профессионализм: способность работать грамотно и целеустремленно.

Основные компетенции - поведенческие показатели консультанта

- Совместная работа: развивает и поощряет эффективное сотрудничество внутри подразделений и между ними для достижения общих целей и оптимизации результатов;
- Предоставление результатов: получение и предоставление качественных результатов в сервисно-ориентированной и своевременной форме; ориентирована на конкретные действия и привержена достижению согласованных результатов;
- Управление знаниями и обмен ими: постоянно стремится к обучению, обмену знаниями и инновациям;
- подотчетность: берет на себя ответственность за достижение приоритетов Организации и берет на себя ответственность за собственные действия и делегированную работу;
- Коммуникация: поощряет и способствует ясному и открытому общению; познавательным, вдохновляющим и мотивационным образом объясняет сложные вопросы.

ⁱ Консультационные услуги по категории А оплачиваются ежемесячно на основе выполнения задач, указанных в данном ТЗ.