



Приложение 2 - ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

Версия 2

Апрель 2023

ДЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОНСУЛЬТАЦИОННЫХ УСЛУГ: Специалист по гендерным вопросам для проведения мероприятий по повышению потенциала в области гендера и миграции

- 1. Место работы Консультанта:** Бишкек, Кыргызская Республика
- 2. Период:** Май – декабрь 2023 года
- 3. Характер консультационных услуг:** *Под общим руководством Главы офиса и под непосредственным руководством Координатора проекта успешный кандидат разработает комплексную учебную программу по гендерным вопросам и миграции для соответствующих государственных органов и организаций гражданского общества и проведет 4 (четыре) двухдневных тренинга на юге и севере Кыргызской Республики*
- 4. Общие сведения о проекте:** *Международная организация по миграции (МОМ) / Миграционное агентство ООН — межправительственная организация, основанная в 1951 году и придерживающаяся принципа, что гуманная и регулируемая миграция приносит пользу мигрантам и обществу.*
Проект «Защита уязвимых мигрантов с особым акцентом на расширение прав и возможностей женщин в контексте миграции в Центральной Азии» направлен на содействие усилению защиты мигрантов и повышению устойчивости уязвимых мигрантов, особенно женщин, в Центральной Азии, в контексте продолжающейся пандемии COVID-19. Проект достигнет общей цели путем достижения следующих результатов на индивидуальном уровне, уровне домохозяйств/семей, сообществ и на структурных уровнях:
Результат 1: Женщины в контексте миграции получают возможность участвовать на рынке труда в странах происхождения и назначения (на индивидуальном уровне, на уровне домохозяйства/семьи).
Результат 2: Целевые сообщества в Центральной Азии принимают гендерно-справедливое отношение и поведение по отношению к уязвимым женщинам в контексте миграции (на уровне сообщества)

Mission in the Kyrgyz Republic:

103, Ibraimov Street • 720021 • Bishkek • Kyrgyz Republic
Tel: 996 (312) 98-80-11 / 12 / 13 • Fax: 996 (312) 98-80-14 • E-mail: iomkyrgyzstan@iom.int

Результат 3: Усиление национальных мер реагирования на уязвимость мигрантов посредством консолидированных координационных платформ и сотрудничества между всеми соответствующими субъектами, в том числе в контексте продолжающейся пандемии COVID-19 (на структурном уровне)

5. **Организационный отдел/подразделение:** *«Защита уязвимых мигрантов с особым акцентом на расширение прав и возможностей женщин в контексте миграции в Центральной Азии» (PX.0327)*

6. **Консультанты категории А: задачи к исполнению по настоящему контракту.**

а) В сотрудничестве с МОМ разработать комплексную программу двухдневного обучения и учебную программу для соответствующих государственных органов и организаций гражданского общества (отдельно для каждой), которая включает такие темы, как:

- Разработка миграционной политики с учетом гендерных аспектов и прав человека;*
- Расширение экономических прав и возможностей женщин, включая гендерную осведомленность и гендерные потребности бенефициаров;*
- Уязвимость мигрантов, включая специальную сессию, посвященную уязвимости женщин-мигрантов перед сексуальной эксплуатацией, торговлей людьми и гендерным насилием.*

б) Обеспечить, чтобы разработанная повестка дня и учебная программа были разработаны с учетом взаимосвязи гендера и миграции, а также местного контекста.

в) Разработать и провести предварительный опрос среди соответствующих государственных органов и организаций гражданского общества для определения знаний, навыков и функциональных обязанностей участников и разработать индивидуальную учебную программу.

г) Провести 4 двухдневных тренинга для назначенных участников из соответствующих государственных органов и организаций гражданского общества.

е) Разработать и провести пре- и пост-тесты для оценки знаний участников тренинга до и после тренинга.

е) Подготовить итоговый отчет по результатам оценки знаний участников.

г) Подготовьте учебные материалы и раздаточные материалы, которые необходимо распечатать и раздать участникам во время обучения.

h) Своевременно предоставить МОМ список учебных материалов, которые необходимо приобрести (канцтовары, флипчарты, бумага и т.д.).

и) Консультирование и предоставление экспертных услуг МОМ по организации места проведения тренинга таким образом, чтобы было удобно разместить участников тренинга.

j) Обучение должно включать достаточное количество теории и практических упражнений, чтобы участники могли в достаточной степени усвоить знания, которыми поделились инструкторы.

к) Согласовать окончательный вариант отчета об обучении с другими консультантами.

l) Другие обязанности, относящиеся к обучению, которые могут быть запрошены МОМ;

m) Консультант получит полную плату за 4 двухдневных тренинга и 5 полных рабочих дней для разработки программы обучения и учебного плана совместно с другими консультантами. Таким образом, общая сумма вознаграждения за услуги консультанта (тренера) должна быть указана в долларах США в день (ежедневный гонорар X 13 дней).

6. Показатели эффективности для оценки результатов

- Разработана и утверждена MOM программа обучения и учебный план для номинированных участников из соответствующих государственных органов.
- Разработана и одобрена MOM программа обучения и учебный план для номинированных участников от организаций гражданского общества.
- Разработан и утвержден MOM опрос для номинированных участников из соответствующих государственных органов.
- Разработан и одобрен MOM опрос для номинированных участников от организаций гражданского общества.
- Разработаны и утверждены MOM пре- и пост-тесты для номинированных участников из соответствующих государственных органов.
- Разработаны и одобрены MOM предварительные и последующие тесты для номинированных участников от организаций гражданского общества.
- Подготовлено 50 сотрудников соответствующих аппаратных органов, т.е. специалистов по социальным вопросам областных администраций.
- Обучено 50 сотрудников организаций гражданского общества.
- 75% прироста знаний участников в результате тренинга.
- Заключительный отчет, утвержденный MOM, с результатами оценки знаний участников.

7. Требуемое образование, опыт и/или навыки

- Степень бакалавра в области социальных наук или в другой связанной с гендерной тематикой области;
- Опыт разработки и проведения тренингов не менее 5 лет;
- Подтвержденные коммуникативные навыки, уверенное владение русским и/или кыргызским языком.

8. Поездки

ДА

9. Компетенции

Ценности

- **Инклюзивность и уважение разнообразия:** уважение и поощрение индивидуальных и культурных различий; поощряет разнообразие и инклюзивность везде, где это возможно.
- **Честность и прозрачность:** поддерживает высокие этические стандарты и действует в соответствии с организационными принципами/правилами и стандартами поведения.
- **Профессионализм:** демонстрирует способность работать сдержанно, компетентно и

целестремленно и проявляет осторожность при решении повседневных задач.

Ключевые компетенции – поведенческие индикаторы

- **Командная работа:** развитие и продвижение эффективного сотрудничества внутри и между подразделениями для достижения общих целей и оптимизации результатов.
- **Достижение результатов:** производит и предоставляет качественные результаты, своевременно и ориентированные на действия; ориентирован на действия и привержен достижению согласованных результатов.
- **Управление знаниями и обмен ими:** постоянно стремится учиться, делиться знаниями и внедрять инновации.
- **Подотчетность:** берет на себя ответственность за достижение приоритетов Организации и берет на себя ответственность за собственные действия и делегированную работу.
- **Коммуникация:** поощряет и способствует четкой и открытой коммуникации; объясняет сложные вопросы информативно, вдохновляюще и мотивирующе.