



IOM International Organization for Migration
OIM Organisation Internationale pour les Migrations
OIM Organización Internacional para las Migraciones

Приложение А

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

ДЛЯ КОНТРАКТА НА ОКАЗАНИЕ КОНСУЛЬТАЦИОННЫХ УСЛУГ

- Характер консультационной услуги:** Национальный консультант будет помогать Международной организации по миграции (МОМ) и Мультисекторальной команде по содействию в реализации проекты (МКСРП) в обновлении и / или разработке новых Стандартных операционных процедур (СОП) и Плана реагирования на чрезвычайную ситуацию в области общественного здравоохранения для пунктов въезда (ПВ) Кыргызской Республики в координации с МОМ, Центром по контролю и профилактике заболеваний (CDC) и национальными партнерами.

Консультационные услуги категории «Б»¹

- Проект МОМ реализации которого содействует Консультант:** «Укрепление управления вопросами здравоохранения на границах в Республике Казахстан, Кыргызской Республике, Республике Таджикистан и Республике Узбекистан в ответ на COVID-19 и другие инфекционные заболевания».

Цель: оказать содействие Правительству Кыргызской Республики в управлении вопросами здравоохранения на границах путем улучшения понимания готовности и потенциала ПВ, включая представленные на ПВ органы здравоохранения, в обеспечении реализации Международных медико-санитарных правил (ММСП), в том числе в отношении COVID-19 и других инфекционных заболеваний.

Вводная информация: МОМ совместно с ЦКЗ и Министерствами здравоохранения Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Республики Таджикистан и Республики Узбекистан реализует 9-месячный проект, направленный на сокращение распространения COVID-19 и других инфекционных заболеваний путем улучшения управления вопросами здравоохранения на границах через повышение потенциала реагирования, межсекторального и межстранового сотрудничества.

Для достижения цели проекта МОМ при поддержке ЦКЗ будет применять Механизм МОМ по управлению вопросами здравоохранения, границами и мобильностью, состоящий из следующих четырех компонентов:

¹ Консультационные услуги по категории «Б» оплачиваются на основе результатов данного ТЗ.

1. Политики и правовая база по управлению вопросами здравоохранения, границами и мобильностью (обзор существующих политик, указов, стандартных операционных процедур (СОП), инструкций, протоколов, относящихся к трансграничному контролю COVID-19 и их соответствие международным стандартам).
2. Оперативное исследование, фактические материалы, сбор и обмен данными (проведение оценки потребностей).
3. Повышение потенциала систем здравоохранения и служб пограничного контроля (тренинги с использованием модулей ЦКЗ и МОМ для эпидемиологов, пограничных и других немедицинских служб, разработка СОП, симуляционные упражнения, предоставление оборудования и средств индивидуальной защиты (СИЗ)).
4. Межсекторальные и многостранные партнерства и сети (разработка брошюры по профилактике COVID-19 для мобильных групп населения, организация межстрановых консультаций для разработки Совместного плана действий по реагированию на чрезвычайные ситуации в области общественного здравоохранения, в частности на инфекционные заболевания, между пограничными войсками, национальными санитарно-эпидемиологическими службами, таможенными службами, иммиграционными службами, транспортными службами и т.д., проведение совместных мероприятий в рамках проекта, таких как организация межстрановых семинаров, региональных встреч на рабочем уровне в целях разработки дорожной карты для межстранового сотрудничества между странами Центральной Азии).

Проект направлен на оказание содействия по наращиванию потенциала соответствующих национальных органов посредством проведения целевых тренингов, оценки потребностей приоритетных ПВ, разработки материалов по информированию о рисках для распространения в ПВ, закупки приоритетного оборудования и материалов для ПВ, разработки и институционализации детальных СОП и содействия межстрановому сотрудничеству в областях, вызывающих озабоченность. Таким образом, проект направлен на сокращение рисков трансграничного распространения COVID-19 и других инфекционных заболеваний, которые могут перерости в новую пандемию.

МОМ совместно с CDC и национальными органами планирует провести обзор существующих документов, стратегий, СОПов, планов реагирования на чрезвычайную ситуацию в области общественного здравоохранения и других нормативных документов для выявления пробелов и улучшения соответствующих распорядительных документов в соответствии с международными требованиями и стандартами. Национальный консультант будет нанят для пересмотра, обновления и / или разработки СОПов и Плана реагирования на чрезвычайную ситуацию в области общественного здравоохранения для пунктов въезда Кыргызской Республики.

3. Консультационные услуги категории «Б»: Ощутимые и измеримые результаты выполнения рабочего задания

Консультант категории «Б» привлекается для выполнения работ на основе одноразовой оплаты:

- 3.1 Обзор и анализ существующих программных документов, стратегий, СОПов, Плана реагирования на чрезвычайную ситуацию в области общественного здравоохранения и других нормативных документов

- 3.2 Анализ руководства CDC по оценке потребностей, отчета об оценке потребностей, включая приложения к отчету.
- 3.3 Разработка СОПов и Плана реагирования на чрезвычайную ситуацию в области общественного здравоохранения в тесной координации с национальными партнерами, включая МКСРП, МОМ и CDC.
- 3.4 Разработанные СОПы и План реагирования на чрезвычайную ситуацию в области общественного здравоохранения подлежат утверждению соответствующими национальными партнерами.

4. Реалистичные даты предоставления услуг и детали того, как должна быть осуществлена работа:

- 4.1 СОПы для воздушных, наземных и железнодорожных пунктов въезда, основанные на пробелах, выявленных в ходе анализа существующих программных документов, разработаны и утверждены национальными органами к 20 мая 2022 г.
- 4.2 План реагирования на чрезвычайную ситуацию в области общественного здравоохранения для воздушных, наземных и железнодорожных пунктов въезда, основанный на пробелах, выявленных в ходе анализа существующих программных документов, разработан и утвержден национальными органами к 20 мая 2022 г.

5. Показатели эффективности для оценки результатов (стоимость оказанных услуг по отношению к их стоимости):

Обновленные / разработанные СОПы и План реагирования на чрезвычайную ситуацию в области общественного здравоохранения для воздушных, наземных и железнодорожных пунктов въезда одобрены национальными органами, МОМ и CDC.

6. Языковые требования:

Отличное знание русского и местного языков, знание английского языка желательно.

7. Продолжительность задания:

Ожидается, что реализация задания начнется 15 апреля 2022 года и продлится до 31 мая 2022 года.

8. Требования к квалификации:

- Степень бакалавра, магистра или докторская степень в области общественного здравоохранения, эпидемиологии или других соответствующих дисциплин.
- Не менее 5 лет опыта работы в исследованиях общественного здравоохранения, предпочтительно в области эпидемиологии; опыт работы в области инфекционных заболеваний, ММСП и вопросов здравоохранения на границах желателен.
- Профессиональные навыки применения количественных и качественных методов, сбора и анализа данных.
- Опыт и навыки подготовки аналитических отчетов по вопросам здравоохранения.
- Опыт в разработке СОПов.

- Опыт работы с международными организациями.

9. Компетенции, основные ценности и другие навыки, ожидаемые от всех консультантов:

Ожидается, что кандидат продемонстрирует следующие технические и поведенческие навыки:

Подотчетность

- Принимает и предоставляет конструктивную критику.
- Следует всем соответствующим процедурам, процессам и политикам.
- Соблюдает сроки, требования к стоимости и качеству результатов.
- Следит за собственной работой, своевременно исправляя ошибки.
- Берет на себя ответственность по выполнению обязательств и за любые недостатки.

Коммуникационные навыки

- Активно делится актуальной информацией.
- Ясно излагает свои мысли и прислушивается к замечаниям, меняя приоритеты и процедуры.
- Пишет ясно и эффективно, адаптируя формулировки и стиль к целевой аудитории.
- Эффективно слушает и четко коммуницирует, адаптируя информацию к аудитории.

Управление эффективностью работы

- Обеспечивает конструктивную обратную связь с коллегами.
- Обеспечивает справедливую, точную, своевременную и конструктивную оценку персонала.
- Использует оценки персонала при найме и других соответствующих кадровых процедурах надлежащим образом.

Профессионализм

- Владеет предметом, связанным с обязанностями.
- Определяет проблемы, возможности и риски, лежащие в основе обязанностей.
- Учитывает потребности, взгляды и проблемы, связанные с гендерными аспектами, и способствует равному гендерному участию.
- Осведомлен об основном мандате МОМ.