



International Organization for Migration (IOM)

The UN Migration Agency

## ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

**ПОЗИЦИЯ:** Национальный консультант/Тренер

1. **Место работы:** г. Бишкек, Кыргызская Республика
2. **Период:** январь-февраль 2022 г.
3. **Описание:** Под общим руководством Главы офиса и непосредственным руководством Проектного координатора успешный кандидат разработает программу тренингов и проведет два тренинга в г. Бишкек по теме снижения негативного влияния загрязненного воздуха на здоровье внутренних мигрантов, живущих в новостройках, для как минимум сорока шести представителей соответствующих профильных муниципальных служб мэрии г. Бишкек. Программа тренинга должна основываться на концепции «Здоровый город» Всемирной организации здравоохранения, всемирных лучших практиках в сфере урбанистики, экологии, зеленой энергетики и экономики, а также на исследованиях и других материалах Международной организации по миграции (МОМ).
4. **Описание и цель проекта:** 22 июля 2021 года МОМ запустила проект “Повышение осведомленности мигрантов о загрязнении воздуха и разработка мер в соответствии с подходом “Здоровый город” в Бишкеке” Фонда развития Международной организации по миграции (IDF). Цель проекта - внести вклад в борьбу с загрязнением воздуха и разработка мер в соответствии с подходом “Здоровый город” в Бишкеке путем повышения осведомленности внутренних мигрантов и других заинтересованных сторон о загрязнении воздуха и его влиянии на здоровье населения города Бишкек.

Загрязнение воздуха является актуальной проблемой здравоохранения в крупных городах Кыргызстана. Последствия загрязнения воздуха для здоровья включают респираторные и инфекционные заболевания, такие как COVID-19, болезни сердца, инсульт и рак легких, и могут усугублять другие имеющиеся заболевания. Некоторые исследования показывают, что женщины более уязвимы к негативным последствиям загрязнения, чем мужчины, из-за сочетания биологических, социальных, культурных и экономических факторов.

Столица страны, Бишкек, которая является крупнейшим центром для внутренних и международных мигрантов, неоднократно попадала в рейтинг самых загрязненных городов мира как в 2020, так и в 2021 годах. Большинство внутренних и многие международные мигранты живут в новостройках на окраинах города, которые не имеют достаточного подключения к городской инфраструктуре. Отсутствие доступа к газу и отопительным системам имеет особое значение, поскольку вынуждает мигрантов использовать в качестве топлива для отопления жилых помещений низкокачественный уголь и другие непригодные материалы, такие как текстиль или шины, что еще больше усугубляет загрязнение воздуха. Кроме того, внутренние мигранты сталкиваются с трудностями доступа к медицинским и социальным услугам из-за системы регистрации, которая требует легализации их жилья и других документов, чтобы претендовать на проживание и пособия в другом районе страны.

---

### Mission in the Kyrgyz Republic:

103, Ibraimov Street • 720021 • Bishkek • Kyrgyz Republic

Tel: 996 (312) 98-80-11 / 12 / 13 • Fax: 996 (312) 98-80-14 • E-mail: iomkyrgyzstan@iom.int

Существующие платформы по загрязнению воздуха фрагментированы и не включают мигрантов, а также существует недостаток знаний о рисках загрязнения воздуха среди внутренних мигрантов. Принимая во внимание вышеперечисленные проблемы, проект будет способствовать повышению осведомленности мигрантов о загрязнении воздуха, его причинах и последствиях, и направлен на достижение подхода “Здоровый город” при активном участии внутренних мигрантов в борьбе с загрязнением воздуха.

5. **Отдел/ подразделение организации, в рамках которого Консультант будет оказывать содействие:** Отдел «Миграция и здоровье» (Migration Health Division), проект “Повышение осведомленности мигрантов о загрязнении воздуха и разработка мер в соответствии с подходом “Здоровый город” в Бишкеке” Фонда развития Международной организации по миграции (IDF), MA.0514.

6. **Ощутимые и измеримые результаты выполнения рабочего задания:**

*Консультант нанимается для проведения тренингов с гонораром, оплачиваемым двумя взносами:*

1. **Результат I** – предварительная встреча с проектной командой MOM и мэрией г. Бишкек. Разработаны тренинговые материалы (программа, презентации в PowerPoint, раздаточные материалы и т. д.) для представителей соответствующих муниципальных служб г. Бишкек, со списком необходимых материалов – *Оплата первого взноса будет произведена после получения письма по Результату I по электронной почте 7 января 2022 г.*
2. **Результат II** – Провести 2 двухдневных тренинга по теме снижения негативного влияния загрязненного воздуха на здоровье внутренних мигрантов, живущих в новостройках, для как минимум сорока шести представителей соответствующих профильных муниципальных служб мэрии г. Бишкек, а также провести мониторинг и оценку до и после по изменению уровня знаний участников тренинга. Предоставить итоговый отчет с результатами и рекомендациями до и после тестирования - Второй и последний платеж (не менее 25% от общей стоимости контракта) – *Тренинги должны быть проведены в течение недели 7-11 февраля, а итоговый отчет отправлен по электронной почте до 21 февраля. Оплата второго взноса будет произведена после получения и одобрения итогового отчета.*

7. **Индикаторы для оценки результатов**

- Знания и навыки участников после тренингов повысились на 70%;
- Тренинги адаптированы к условиям и инфраструктуре новостроек Бишкека.

8. **Необходимая квалификация и опыт работы**

- Степень бакалавра социальных наук, общественного здравоохранения, урбанистики, экологии, зеленой энергетики и экономики или другой смежной области;
- Минимум 3 года опыта в разработке и проведении тренингов;
- Желателен опыт проведения исследований, обучения или другой работы в области социальных наук, общественного здравоохранения, городского развития, экологии и экономики или в другой смежной области;
- Отличное знание системы городского управления и законодательства, социально-экономического и политического контекста;
- Отличные навыки фасилитации и знание русского и кыргызского языков. Знание английского языка желательно.

9. **Поездки:** не предусмотрены.

## 10. **Навыки**

### Ценности

- **Инклюзивность и уважение разнообразия:** уважает и поощряет индивидуальные и культурные различия; поощряет разнообразие и инклюзивность везде, где это возможно.
- **Честность и прозрачность:** поддерживает высокие этические стандарты и действует в соответствии с организационными принципами/ правилами и стандартами поведения.
- **Профессионализм:** демонстрирует способность работать собранно, компетентно и в соответствии с целью, а также проявляет осмотрительность при решении повседневных задач.

### Основные навыки - поведенческие индикаторы

- **Работа в команде:** развивает и способствует эффективному сотрудничеству внутри и между подразделениями для достижения общих целей и оптимизации результатов.
- **Достижение результатов:** разрабатывает и предоставляет качественные результаты своевременно; ориентирован на действия и стремится к достижению согласованных результатов.
- **Управление и обмен знаниями:** демонстрирует постоянное стремление учиться, делиться знаниями и вводить новшества.
- **Ответственность:** берет на себя ответственность за достижение приоритетов Организации, а также за собственные действия и делегированную работу.
- **Коммуникация:** поощряет и способствует ясному и открытому общению; объясняет сложные вопросы информативным, вдохновляющим и мотивирующим образом.